

Code of conduct



Inhaltsverzeichnis

- Wir halten die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs ein
- Wir setzen uns gegen Korruption ein
- Wir halten Außenhandelsbestimmungen ein
- Wir verfügen über ein Ombudssystem
- Wir agieren in Übereinstimmung mit Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards
- Umweltschutz ist uns wichtig
- Wir achten auf Produktsicherheit
- Wir beachten die Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und des Datenschutzes und wahren Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen
- Wir befolgen die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche
- Wir verpflichten uns zum Schutz des Unternehmensvermögens



Imprint

AURELIUS IV GER AcquiCo Three GmbH, Dornhofstraße 38, 63263 Neu-Isenburg, German



1

Wir halten die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs ein

Als global agierende Unternehmensgruppe stehen wir im ständigen Wettbewerb. Fairer Wettbewerb ist für uns unerlässlich, denn nachhaltiger Erfolg unserer Unternehmen wird nur durch einen rechtmäßigen und ehrlichen Wettbewerb erzielt.

Es gehört daher zu den grundlegenden Prinzipien die LSG Group, dass alle ihre Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen handeln.

Dabei gilt für uns der Maßstab, dass wir keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Preiserhöhungen, Konditionen oder Kapazitäten, Gewinn, Gewinnmargen, Kosten, Vertriebs- und Marketingmethoden oder andere wettbewerbsrelevante Faktoren treffen, daran mitwirken und diese auch nicht dulden.

Wir unterlassen unzulässigen Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen sowie abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern.

Ebenso treffen wir keine Absprachen mit Wettbewerbern über einen Wettbewerbsverzicht, über die Einschränkung der Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten, über die Abgabe von rechtswidrigen oder irregulären Angeboten bei Ausschreibungen oder die Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder Produktportfolios.



2

Wir setzen uns gegen Korruption ein

Die Unternehmen der LSG Group und ihre Mitarbeiter handeln verantwortungsvoll und setzen sich gegen jegliche Formen der Bestechung und Korruption ein.

Sowohl bei der Anbahnung als auch bei der Unterhaltung von Geschäftsbeziehungen lassen wir uns allein von sachlichen Kriterien überzeugen und weder von privaten Interessen oder Beziehungen, noch von materiellen oder immateriellen persönlichen Vorteilen leiten. Unser Ziel ist es, bereits den Eindruck zu vermeiden, dass Zuwendungen jeglicher Art als Gegenleistung für ein bestimmtes, gewünschtes Verhalten verstanden oder angesehen werden könnten. Dies gilt insbesondere auch im Umgang mit Amtsträgern.

Wir unterlassen es daher, jegliche materielle oder immaterielle Vorteile als Gegenleistung für den Bezug von Produkten oder Leistungen zu fordern, zu versprechen, zu gewähren oder anzunehmen.

Darüber hinaus sind alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter der Unternehmen der LSG Group verpflichtet, ihre geschäftlichen Entscheidungen frei von Interessenkonflikten und ausschließlich im besten Interesse der LSG Group zu treffen.

Ein Interessenkonflikt liegt nach unserem Verständnis bereits dann vor, wenn die objektive Entscheidungsfähigkeit des Betroffenen durch eigene Interessen oder Interessen Dritter beeinflusst sein könnte und die Gefahr besteht, dass geschäftliche Entscheidungen nicht mehr zum ausschließlichen Wohle unseres Unternehmens gefällt werden.

Wir vermeiden daher Situationen, die einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Interessenkonflikts nahe legen könnten.

Wir sind uns der Gefahr bewusst, dass sich hinter Spenden, Sponsoringleistungen oder Mitgliedschaften korruptive Zahlungen verbergen können.

Spenden- und Sponsoringleistungen sowie Mitgliedschaften müssen bei den Unternehmen der LSG Group mit dem jeweils anwendbaren Recht und unseren internen Grundsätzen vereinbar sein. Darüber hinaus dürfen Spenden- und Sponsoringleistungen sowie die Eingehung von Mitgliedschaften nicht im Zusammenhang mit aktuellen Vertragsverhandlungen oder einem Geschäftsabschluss stehen.



3

Wir halten Außenhandelsbestimmungen ein

Zu unseren Grundsätzen gehört auch die strikte Einhaltung nationaler und internationaler länder- und personenbezogener Sanktionsvorschriften (Embargos). Aus außen- oder sicherheitspolitischen Gründen können Embargos angeordnet werden, die die Freiheit im Außenwirtschaftsverkehr gegenüber bestimmten Ländern beschränken.

Bei Verträgen, die die Gewährung von Geldern und/oder wirtschaftlichen Ressourcen zum Gegenstand haben, stellen wir daher sicher, nicht gegen Embargos zu verstoßen.

Als global agierendes Unternehmen befolgen wir jeweils die aktuell geltenden Exportkontrollgesetze. Alle Organe, Führungskräfte und Mitarbeiter der Unternehmen der LSG Group sind verpflichtet, sich mit den Gesetzen zur Ein- und Ausfuhrkontrolle vertraut zu machen und diese zu befolgen.



4

Wir verfügen über ein Ombudssystem

Um vertrauliche Hinweise auf potenzielle Straftaten oder Verstöße gegen Gesetze oder Regelungen, die auf unser Geschäft Anwendung finden, zu ermöglichen, hat die LSG Group ein Ombudssystem eingerichtet. Der Ombudsmann der LSG Group ist ein externer Rechtsanwalt. Er leitet alle ihm übermittelten compliance relevanten Sachverhalte an das LSG Group Compliance Office und die Group Security weiter. Eine Offenbarung der Identität des Hinweisgebers gegenüber des LSG Group Compliance Office oder Dritten findet ausschließlich dann statt, wenn dies durch den Hinweisgeber ausdrücklich gestattet oder von staatlicher Stelle angeordnet wurde.



5

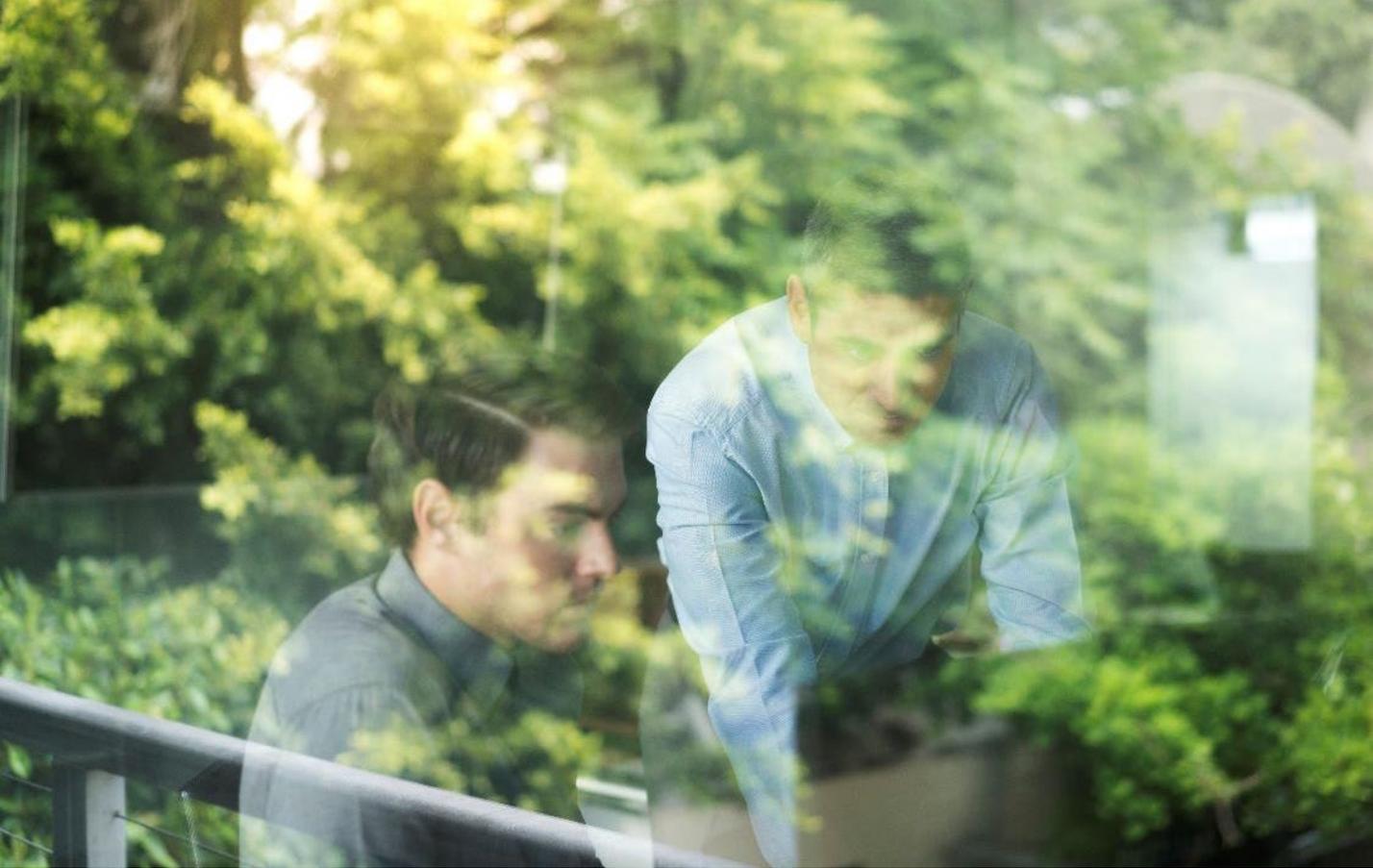
Wir agieren in Übereinstimmung mit Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards

Wir achten und respektieren die Würde unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. In unserem Handeln stellen wir stets sicher, dass wir in Übereinstimmung mit Menschenrechten, den Prinzipien des UN Global Compact sowie anerkannten internationalen Arbeits- und Sozialstandards agieren. Wir lehnen dabei insbesondere Kinder- und Zwangsarbeit sowie jede Form von Ausbeutung ab.

Jede Art von Diskriminierung wie die aufgrund des Geschlechts, Alters, der Hautfarbe, Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religionszugehörigkeit, sexuellen Orientierung, einer Behinderung, politischen Anschauung oder gewerkschaftlichen Betätigung wird von uns nicht geduldet.

Wir tolerieren keine sexuelle Belästigung. Dies beinhaltet insbesondere unerwünschte Annäherungen und Übergriffe tatsächlicher oder verbaler Art.

Das Recht auf Versammlungs-, Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen sowie die relevanten Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen halten wir ein. Die freie Berufswahl, Entgeltgleichheit sowie das Recht auf Erholung und regelmäßigen bezahlten Urlaub sind bei uns fest verankert. Es ist uns ein wichtiges Anliegen, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu fördern und zu erhalten. Wir fördern in unserem Verantwortungsbereich die soziale Sicherheit und respektieren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.



6

Umweltschutz ist uns wichtig

Um belastende Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verringern, setzen wir benötigte Ressourcen so effizient wie möglich ein und wirken auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien hin.

Die Berücksichtigung der Umwelleitlinien der LSG Group sowie die Aufrechterhaltung und sukzessive Ausdehnung des zertifizierten und validierten Umweltmanagementsystems ist hierfür eine wesentlich Grundlage. Es ist gleichzeitig vorrangiges Instrument zur Steuerung und stetigen Verbesserung unserer Umweltperformance.

7

Wir achten auf Produktsicherheit

Bei der Erstellung unserer Produkte und Erbringung unserer Dienstleistungen achten wir auf die Einhaltung gesetzlicher und unternehmensinterner Anforderungen und legen großen Wert darauf, nur Vorprodukte und Materialien zweifelsfreier Herkunft und Eignung zu verwenden.



8

Wir beachten die Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und des Datenschutzes und wahren Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen

Personenbezogene Daten erheben, verarbeiten und nutzen wir nur, soweit dies für rechtmäßige und eindeutig festgelegte Zwecke erforderlich ist. Überdies stellen wir zur Wahrung der Vertraulichkeit personenbezogener Daten entsprechend hohe Anforderungen an die sichere Nutzung, Aufbewahrung und Speicherung der Daten und übermitteln diese nur unter den Voraussetzungen, dass ein rechtmäßiger Anlass dazu gegeben ist und weitere Schutzmaßnahmen auf einem hohen Standard gewährleistet sind. Der Erfolg der LSG Group hängt auch vom Umgang mit vertraulichen Informationen ab. Daten und Informationen, die uns im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, dürfen ausschließlich innerhalb des zugelassenen Rahmens verwendet werden.

Eine Weitergabe der Informationen ist nur nach Prüfung, ob der Empfänger zum Erhalt dieser Informationen berechtigt ist, zulässig.



9

Wir befolgen die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche

Geldwäsche bedeutet das verdeckte Einschleusen illegal erworbener Vermögenswerte in den legalen Wirtschaftskreislauf, wobei der kriminelle Ursprung des Geldes dabei verschleiert werden soll.

In zahlreichen Ländern handelt es sich bei Geldwäsche um eine Straftat. Die LSG Group duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und hat sich zum Ziel gesetzt, ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern einzugehen, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht.

10

Wir verpflichten uns zum Schutz des Unternehmensvermögens

Jedes Organ, jede Führungskraft und jeder Mitarbeiter ist zu einem verantwortungsvollen Umgang mit dem Eigentum der Unternehmen der LSG Group verpflichtet. Betriebliches Eigentum darf grundsätzlich nur für Unternehmenszwecke genutzt werden. Die missbräuchliche Nutzung für andere, insbesondere unangemessene persönliche, illegale oder sonstige unbefugte Zwecke ist untersagt.